

KĖDAINIŲ PROFESINIO RENGIMO CENTRAS

DANGIRO KAČINSKO 2022 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

2023-01-20 Nr. V18

Kėdainiai

I SKYRIUS

STRATEGINIO PLANO IR METINIO VEIKLOS PLANO ĮGYVENDINIMAS

Kėdainių profesinio rengimo centro (toliau – Centras) strateginio plano ir 2022 metų veiklos plano įgyvendinimo kryptys:

1. Profesinio mokymo(si) visą gyvenimą mokymo bazės modernizavimas ir pasirengimas teikti rinkos poreikius atitinkančias mokymo(si) visą gyvenimą paslaugas profesinio mokymo srityje.

2. Centro efektyvios veiklos užtikrinimas, siekiant suteikti aukštos kokybės mokymo(si) visą gyvenimą paslaugas profesinio mokymo srityje.

3. Visuomenės pozityvaus požiūrio į Centro veiklą didinimas, siekiant save pristatyti kaip inovatyvią profesinių žinių kalvę.

Svariausi rezultatai bei rodikliai:

1. Gautas finansavimas iš Europos regioninės plėtros fondo lėšų projekto „Kėdainių profesinio rengimo centro profesinio mokymo infrastruktūros plėtra“ įgyvendinimui – projektas baigtas įgyvendinti.

2. Modernizuoti (atnaujinti) Centro mokomojo korpuso ir bendrabučio pastatai.

3. Įsigytas mokomasis automobilis (B kategorija), atnaujinta įranga ir mokymo priemonės Kirpėjo, Siuvėjo modulinėms profesinio mokymo programoms vykdyti.

4. Atnaujinta IKT įranga: įsigyti 2 mobilūs vaizdo įrašymo ir transliavimo įrenginiai, SSD diskai, atnaujinti kompiuteriai, paruoštos dar 3 mokymo klasės egzaminų vykdymui.

5. Plečiamos profesinio mokymo(si) galimybės pameistrystės forma.

6. Teigiami mokinių priėmimo rezultatai.

7. Padidėjo suaugusiųjų tęstinio mokymosi asmenų, įgijusių kvalifikaciją ir išsilavinimą, skaičius.

8. Padidinta modulinį profesinio mokymo programų pasiūla.

9. Vykdomas modulinis profesinis mokymas kartu su Socialinių įgūdžių ugdymo programa.

10. Stiprėja Vidinės kokybės sistemos poveikis Centro kokybės kultūrai.

11. Dalyvauta 2 tarptautiniuose, 6 nacionaliniuose profesinio meistriškumo konkursuose, laimėtos I, II, III vietos.

12. Pradėti įgyvendinti 4 tarptautiniai projektai.

II SKYRIUS

METŲ VEIKLOS UŽDUOTYS, REZULTATAI IR RODIKLIAI

1. Pagrindiniai praėjusių metų veiklos rezultatai

Metų užduotys (toliau – užduotys)	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
1.1. Didinti viešųjų pirkimų skaidrumą ir efektyvumą.	1. Užtikrinama, kad per Centrinę perkančiąją organizaciją	1. Įvykdyta 100 proc.	Įvykdyti visi pagal VPĮ nuostatas būtini vykdymai per CPO LT viešieji pirkimai (3 pirkimai – elektros energija, kuras,

	(CPO LT) vykdomi privalomi vykdyti viešieji pirkimai.		gyvenamųjų pastatų statybos techninė priežiūra). Informacija apie pirkimus skelbta Centro tinklalapyje. <i>Rodiklio reikšmė pasiekta.</i>
	2. Per CPO LT vykdomi ir viešieji pirkimai, kurie nėra privalomi vykdyti per CPO LT.	2. Įvykdyta 20 proc. daugiau negu per 2021 m.	2022 m. neprivalomų vykdyti per CPO LT pirkimų kiekis lyginant su 2021 m. padidėjo 50 proc. <i>Rodiklio reikšmė pasiekta.</i>
	3. Paskelbta visa privaloma viešinti informacija apie įvykdytus viešuosius pirkimus.	3. Įvykdyta 100 proc.	Paskelbti visi (100 proc.) pagal VPĮ nuostatas privalomų viešinti pirkimus laimėjusių tiekėjų pasiūlymai ir raštu bei žodžiu sudarytos sutartys su jais. <i>Rodiklio reikšmė pasiekta.</i>
	4. Įstaiga Viešųjų pirkimų tarnybos skelbiamoje pirkimų vykdytojų Švieslentėje vertinama „gerai“.	4. Daugiau kaip 50 proc. skelbiamų rodiklių vertinami „gerai“.	4. Vykdomi VPĮ reikalavimai, VPĮ nustatyta tvarka teikiama savalaikė ir teisinga informacija apie įstaigos vykdytus viešuosius pirkimus. Daugiau kaip 50 proc. skelbiamų rodiklių vertinami „gerai“. <i>Rodiklio reikšmė pasiekta.</i>
1.2. Didinti mokinių, besimokančių pagal profesinio mokymo programų modulius (eksperimento tvarka įgyvendinamas profesinio mokymo programas), dalį nuo visų įstaigos mokinių.	1. Patvirtintas komunikacijos planas, numatantis būdus ir priemones informuoti tikslines grupes apie galimybes rinktis modulius – 1 vnt.	1. Komunikacijos plano priemonės įvykdytos 100 proc.	Patvirtintas komunikacijos planas (Centro direktoriaus 2022 m. sausio 31 d. įsakymas Nr. V1-10). Plane visos numatytos priemonės įvykdytos. <i>Rodiklio reikšmė pasiekta.</i>
	2. Informuotos tikslinės grupės (tėvai, mokiniai, mokyklos) skirtingais informavimo būdais ir priemonėmis – žinutės, susitikimai, info vietos laikraštyje.	2. Informuota 100 proc. tikslinių grupių asmenų.	Informuota 100 proc. tikslinių grupių asmenų. Panaudoti visi informavimo būdai: susitikimai su bendrojo ugdymo mokyklų mokiniais, reklama Kėdainių rajono laikraščiuose, ACM vaizdo ekrane, informacija viešinio žurnaluose, Centro internetinėje svetainėje, Facebook ir Instagram paskyroje, dalyvauta viešinio renginiuose, susitikimuose, konkursuose, konferencijose ir pan. <i>Rodiklio reikšmė pasiekta.</i>
	3. Lyginant su 2021 m., 10 proc. padidėjo mokinių, pasirinkusių	3. Įvykdyta 100 proc.	Profesinio mokymo programos modulį 2022 m. pasirinko 20 mokinių iš kitų bendrojo ugdymo mokyklų (2021 m. – 14 mokinių)

	profesinio mokymo programų modulių, dalis.		<i>Rodiklio reikšmė pasiekta.</i>
1.3. Skatinti pameistrystę ir gerinti jos kokybę.	1. Lyginant su 2021 m., 1 proc. padidėjo pameistrių dalis.	1. Įvykdyta 100 proc.	2022 m. mokėsi 72 pameistrių (2021 m. – 50 pameistrių) <i>Rodiklio reikšmė pasiekta.</i>
	2. Lyginant su 2021 m., 5 proc. padidėjo įmonių meistrų vykdomų praktinių užsiėmimų profesinio mokymo įstaigoje kiekis.	2. Įvykdyta 100 proc.	2022 m. 8 meistrų vykdyti praktiniai užsiėmimai (6 – iš Lietuvos 1- iš Sakartvelo, 1 – iš Turkijos); (2021 m. – 4 užsiėmimai). <i>Rodiklio reikšmė pasiekta.</i>
	3. Didinamas įstaigos iniciatyvų, skatinančių pameistrystės plėtrą, skaičius.	3. Įgyvendintos daugiau kaip 3 įstaigos iniciatyvos.	Paskirtas asmuo, atsakingas už darbo rinkos analizę bei teikiamų mokymo paslaugų tikslinį viešinimą ir pardavimą (Centro direktoriaus 2022 m. sausio 6 d. įsakymas Nr. V-6). Organizuoti susitikimai-diskusijos su: – Nyderlandų dviračių įmone „Pon.Bike“ dėl galimybės Centre rengti kvalifikuotus darbuotojus būsima gamyklai ir modulio parengimo, pagal kurį bus ruošiami darbuotojai pameistrystės mokymosi forma (2022-05-10); – Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmų Kėdainių filialu dėl galimybės įgyvendinti pameistrystės mokymosi formas Kėdainių rajone (2022-05-26); – UAB „Vikondos grupė“ atstovais dėl mokinių praktikos atlikimo jų įmonėse, mokymosi pameistrystės forma (2022-11-28); <i>Rodiklio reikšmė pasiekta.</i>
1.4. Plėtoti bendradarbiavimą su socialiniais partneriais.	1. Didinamas bendradarbiaujančių regiono darbdavių (nuolat ir reguliariai bendraujančių su švietimo įstaiga) procentas.	1. Įstaiga vykdė veiklas su regiono darbdaviais ar darbdavių asociacijomis: apklausė, įtraukė į įstaigos veiklą bei kompetencijų vertinimą, teikė	Aktyviai dalyvauta Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmų veikloje. 9 renginiai. Darbdavių atstovai pravedė 6 praktinio mokymo užsiėmimus. Mokinių aplankytos 12 profesinio mokymo programos profilį atitinkančių įmonių. Į kompetencijų vertinimą buvo

		pameistrius, kvietėsi į kvalifikacijos tobulinimą, siuntė mokinius praktiniam mokymui, vykdė bendrus projektus.	įtraukti darbdavių atstovai iš 12 įmonių. Mokiniai praktinį mokymą atliko 74 įmonėse. Pameistrystės sutartys sudarytos su 27 įmonėmis. <i>Rodiklio reikšmė pasiekta.</i>
	2. Didinamas regiono tinklaveikos* renginių skaičius. *Tinklaveika, kai savo jėgas sujungia dvi ar daugiau šalių, siekdamas sukurti kažką visiškai nauja ar patobulinti veikimo būdą.	2. Švietimo įstaiga organizavo, dalyvavo ar inicijavo renginius kartu su 30 proc. tinklaveikos narių: savivaldybe, darbdavių asociacijomis, jaunųjų verslininkų klubais, Lietuvos tėvų forumu, bendrojo ugdymo mokyklomis.	Organizuoti ir vykdyti 19 edukacinių užsiėmimų devynių Kėdainių rajono bendrojo ugdymo mokyklų mokiniams ir 2 užsiėmimai kitų rajonų bendrojo ugdymo mokyklų mokiniams. Organizuotos parodinės veiklos su Lietuvos fotografijos meno kūrėjais. Organizuotos ir vykdytos 3 socialinės, pilietinės, paramos akcijos su socialinio ir ugdymo centrais. Dalyvauta 2 konferencijose kartu su bendrojo ugdymo mokyklomis. Dalyvauta renginiuose kartu su Kėdainių rajono jaunimo reikalų taryba, Kėdainių rajono mokinių taryba, Kėdainių SJMC, Lietuvos suaugusiųjų švietimo asociacija, Kėdainių rajono policijos bendruomenės pareigūnais, Kauno jaunimo narkologijos pagalbos centru ir kt. <i>Rodiklio reikšmė pasiekta.</i>
1.5. Plėtoti profesijos mokytojų kompetencijų tobulinimo galimybes.	1. Sukurta galimybė profesijos mokytojams tobulinti turimas kompetencijas bei įgyti naujas.	1. Atnaujinta įstaigos profesijos mokytojų profesinių kompetencijų tobulinimo, mentorystės pradedantiems profesijos mokytojams ir profesijos mokytojų pritraukimo į įstaigą programa - 1 vnt.	Atnaujinta Centro profesijos mokytojų profesinių kompetencijų tobulinimo, mentorystės pradedantiems profesijos mokytojams ir profesijos mokytojų pritraukimo į Centrą programa (Centro direktoriaus 2022 m. vasario 1 d. įsakymas Nr. Nr. V-14) <i>Rodiklio reikšmė pasiekta.</i>
		2. Atnaujinta profesijos mokytojų komanda - įstaigoje dirba 2022 m. priimtas profesijos	2022 m. pradėjo dirbti 3 profesijos mokytojai ir 1 bendrojo ugdymo mokytojas. <i>Rodiklio reikšmė pasiekta.</i>

		mokytojas.	
		3. Ne mažiau nei 75 proc. profesijos mokytojų 2022 m. tobulinosi kvalifikaciją atitinkamos srities įmonėje/organizacijoje/ūkyje.	Iš 29 profesijos mokytojų, dirbusių 2022 m., kvalifikaciją atitinkamos srities įmonėje/organizacijoje/ūkyje tobulino 23 mokytojai (79,3 proc.) <i>Rodiklio reikšmė pasiekta.</i>

2. Užduotys, neįvykdytos ar įvykdytos iš dalies dėl numatytų rizikų (jei tokių buvo)

Užduotys	Priežastys, rizikos
2.1.	

3. Veiklos, kurios nebuvo planuotos ir nustatytos, bet įvykdytos

(pildoma, jei buvo atlikta papildomų, svarių įstaigos veiklos rezultatams)

Užduotys / veiklos	Poveikis švietimo įstaigos veiklai
3.1. Uždirbta daugiau lėšų nei 2021 metais.	2021 metais uždirbta lėšų – 161040,83 Eur; 2022 metais uždirbta lėšų – 234876,09 Eur.
3.2. Svarbų dokumentų tobulinimas.	Pakoreguotas ir patvirtintas Centro mokinių ir darbuotojų mobilumo organizavimo ir įgyvendinimo tvarkos aprašas (Centro direktoriaus 2022-01-12 įsakymas Nr. V-3). Pakoreguotas ir patvirtintas Centro nereikalingo arba netinkamo (negalimo) naudoti turto pardavimo viešuose prekių aukcionuose tvarkos aprašas (Centro direktoriaus 2022-05-18 įsakymas Nr. V-48).

4. Pakoreguotos praėjusių metų veiklos užduotys (jei tokių buvo) ir rezultatai

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
4.1.			

III SKYRIUS

GEBĖJIMŲ ATLIKTI PAREIGYBĖS APRAŠYME NUSTATYTAS FUNKCIJAS VERTINIMAS

5. Gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimas

(pildoma, aptariant ataskaitą)

Vertinimo kriterijai	Pažymimas atitinkamas langelis: 1 – nepatenkinamai; 2 – patenkinamai; 3 – gerai; 4 – labai gerai
5.1. Informacijos ir situacijos valdymas atliekant funkcijas	1□ 2□ 3□ 4x
5.2. Išteklių (žmogiškųjų, laiko ir materialinių) paskirstymas	1□ 2□ 3□ 4x
5.3. Lyderystės ir vadovavimo efektyvumas	1□ 2□ 3□ 4x
5.4. Žinių, gebėjimų ir įgūdžių panaudojimas, atliekant funkcijas ir siekiant rezultatų	1□ 2□ 3□ 4x
5.5. Bendras įvertinimas (pažymimas vidurkis)	1□ 2□ 3□ 4x

IV SKYRIUS

PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS ĮSIVERTINIMAS IR KOMPETENCIJŲ TOBULINIMAS

6. Pasiektų rezultatų vykdant užduotis įsivertinimas

Užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
6.1. Visos užduotys įvykdytos ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai x
6.2. Užduotys iš esmės įvykdytos arba viena neįvykdyta pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gerai <input type="checkbox"/>
6.3. Įvykdyta ne mažiau kaip pusė užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai <input type="checkbox"/>
6.4. Pusė ar daugiau užduotys neįvykdytos pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai <input type="checkbox"/>

7. Kompetencijos, kurias norėtų tobulinti

7.1. Bendrosios kompetencijos (komunikavimas užsienio k. (anglų k.))
7.2.

V SKYRIUS

KITŲ METŲ VEIKLOS UŽDUOTYS, REZULTATAI IR RODIKLIAI

8. 2023 metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 5 užduotys)

Eil. Nr.	Metų užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
1.	Reaguoti į regiono darbo rinkos pokyčius, įgyvendinant profesinį mokymą (dalyvauti įgyvendinant Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijos Švietimo plėtros programos pažangos priemonės Nr. 12-003-03-04-03 „Sukurti rinkos poreikius atliepiančią profesinio ugdymo sistemą“ veiklas)	1. Dalyvauti „Profesinio mokymo pameistrystės forma įgyvendinimas“ veikloje. 2. Dalyvauti „Asmenų, besimokančių pagal formaliojo profesinio mokymo programas, praktinis mokymas sektoriiniame praktinio mokymo centre“ veikloje. 3. Dalyvauti „Galimybių mokytis profesinio mokymo programų modulių sudarymas“ veikloje. 4. Dalyvauti „Eksperimentinių profesinio mokymo programų plėtojimas“ veikloje.	Pateiktos paraiškos bent pagal dviejų veiklų kvietimus.
2.	Nustatyti įstaigos atsparumo korupcijai (toliau – AKL) lygį	1. Įvertinti įstaigos AKL. 2. Pagal AKL įvertinimo rezultatus nustatyti tobulintinas sritis, siekiant padidinti atsparumą korupcijai įstaigoje.	1. Įstaigos vadovo patvirtinta AKL nustatymo išvada iki 2023-12-31 paviėšinta įstaigos interneto svetainės skyriuje „Korupcijos prevencija“. 2. Remiantis AKL vertinimo duomenimis, numatytos priemonės, skirtos gerinti AKL.
3.	Plėsti įtraukiojo	1. Atlikti įstaigos	1. Įstaigos vadovo patvirtintas

ugdymo ir profesinio mokymo prieinamumą	pasirengimo įgyvendinti įtraukijį ugdymą ir SUP turinčių mokinių profesinį mokymą įsivertinimą, nustatyti prioritetus.	priemonių planas, įstaigos planavimo dokumentuose numatyti įstaigai reikalingi pokyčiai. Įstaigos internetinės svetainės skiltyje „Įtraukiojo ugdymo ir profesinio mokymo prieinamumas“ paskelbta informacija apie vykdomas socialinių įgūdžių programas ir vykdomus projektus.
	2. Nuolat planuoti švietimo pagalbos specialistų ir pagalbos mokiniui darbuotojų poreikį ir krūvį.	2. Įstaigos planavimo dokumentuose numatytas švietimo pagalbos specialistų ir pagalbos mokiniui darbuotojų poreikis ir krūvis.
	3. Organizuoti mokymus švietimo pagalbos specialistams ir kitiems pedagoginiams darbuotojams, dirbantiems su SUP mokiniais.	3. Visi įstaigos švietimo pagalbos specialistai ir kiti pedagoginiai darbuotojai, dirbantys su SUP mokiniais, iki 2023-12-31 dalyvavo bent vienuose mokymuose.
	4. SUP turinčių mokinių tėvus (rūpintojus) įtraukti į įstaigos savivaldos Tarybą.	4. SUP turinčių mokinių tėvų (rūpintojų) atstovas yra įstaigos savivaldos Tarybos narys.
	5. Įgyvendinti memorandumą (pasirašytas 2020-01-28 „Dėl švietimo ir sveikatos priežiūros įstaigų prieinamumo“).	5. Įstaigos vadovo patvirtintas memorandumo įgyvendinimo planas pavišintas įstaigos internetinės svetainės skyriuje „Įtraukiojo ugdymo ir profesinio mokymo prieinamumas“.

9. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos įvykdyti šias užduotis)

(pildoma suderinus su švietimo įstaigos vadovu)

9.1. Pasikeitę teisės aktai.

9.2. Nenumatytos aplinkybės (force majeure).

**VI SKYRIUS
VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI**

10. Įvertinimas, jo pagrindimas ir siūlymai: Ataskaita vertinama labai gerai, visos skirtos užduotys įvykdytos.

Centro tarybos pirmininkė
(mokykloje – mokyklos tarybos
įgaliotas asmuo, švietimo pagalbos įstaigoje –
savivaldos institucijos įgaliotas asmuo /
darbuotojų atstovavimą įgyvendinantis asmuo)


(parašas)

Birutė Baltrūnienė
(vardas ir pavardė)


2022-02-07
(data)

11. Įvertinimas, jo pagrindimas ir siūlymai: ataskaita įvertinta labai gerai, nes centro vadovas įvykdė visas užduotis ir kai kurie sutarti vertinimo rodikliai viršyti, gebėjimai atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinami labai gerai.

ŠMSM Mokymosi visą gyvenimą

departamento direktorius

(valstybinės švietimo įstaigos savininko
teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos
(dalyvių susirinkimo) įgalioto asmens pareigos;
savivaldybės švietimo įstaigos atveju – meras)

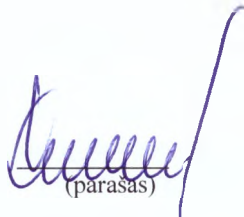

8
(parašas)

Julius Jakučinskas
(vardas ir pavardė)

2023-03-08
(data)

Galutinis metų veiklos ataskaitos įvertinimas: labai gerai.

Susipažinau.
Direktorius
(švietimo įstaigos vadovo pareigos)


(parašas)

Direktorius
Dangiras Kačinskas
(vardas ir pavardė)

2023-03-08
(data)